

Liderazgo híbrido: tejiendo la identidad cultural en el ecosistema emprendedor

 Montserrat Perera 

○ Liderazgo híbrido:

- ✓ Valor de la confianza con el equipo
- ✓ Fijación de objetivos personales y organizacionales en la empresa
- ✓ Instancias de seguimiento
- ✓ Acompañamiento personal y laboral
- ✓ Generación de espacios de escucha
- ✓ Ambiente colaborativo, procesos y herramientas colaborativas

Ser un líder en tiempos de trabajo híbrido implica una clara orientación para definir y orientar **hacia dónde vamos, qué desafíos personales y grupales tenemos**.

A su vez, **generar acciones** para que el equipo se sienta **empoderado** y que entienda que está ante desafíos interesantes y que le permiten crecer y desarrollarse.

Los **equipos** trabajan en un marco de **agilidad y transformación** que dan lugar a **gestionar los cambios** rápidamente, desde un lugar que reconocen su **impacto y generación de valor** de su instrumentación.

El **seguimiento** a los **desafíos** establecidos a fin de poder asegurar que se va en la línea de lo esperado y si se necesita ayuda, es una excelente oportunidad para plantearlo y trabajar junto al otro.

La **instrumentación** de una **tecnología colaborativa** que promueva trabajar en conjunto y hacia el logro de los objetivos comunes.

Pero lo más importante es **generar la confianza** a fin de poder generar y promover los **ambientes colaborativos**.

Es importante responder y entender por qué las empresas han cambiado hacia este modelo de trabajo. Por un lado, ya que aporta flexibilidad y mejores condiciones de trabajo a sus colaboradores. A su vez, genera la posibilidad de reducir tiempos de traslado, que para algunas personas ese es un factor sensible. Pero por sobre todas las cosas, genera un corrimiento del modelo de trabajo presencial basado en tareas por un modelo de trabajo basado en objetivos donde lo medular está basado en la responsabilidad que asume el colaborador por lograr las responsabilidades definidas y asumidas.

Sin embargo, la clave de un **liderazgo híbrido** está basado en la conexión que ese líder establezca con su equipo y la compañía a fin de poder generar una alineación con el propósito general de la empresa y específico de la persona. Es importante preparar a la organización a través del **modelo cultural, su tecnología, alineación de los líderes y sus colaboradores** a fin de establecer y generar el mejor modelo de trabajo que asegure el ámbito de confianza y de colaboración.

Te invito a pensar sobre el tema y si es de tu interés, a analizar el modelo de liderazgo de tu empresa para evaluar si el pasaje a un modelo de liderazgo híbrido puede ser de tu interés, y así analizar y evaluar a través de un modelo diseñado con este fin, si tu empresa está lista para transformar esta forma de trabajo y por ende su estilo de liderazgo.

Referencias



Cultura organizacional 

Liderazgo híbrido 

Entornos híbridos 

Libros



Remote Leadership: Successfully Leading Work-From-Anywhere and Hybrid Teams Paperback, autores Debra Dinnocenzo y Jason Morwick.



Leadership Strategies for the Hybrid Workforce: Best Practices for Fostering Employee Safety and Significance (Advances in Human Resources Management and Organizational Development), autores Matthew Ohlson y Lakshmi Goel.